

29

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
"КУБАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"**

УТВЕРЖДАЮ

Проректор
по довузовскому и дополнительному профессио-
нальному образованию

С.Ю. Кустов

2025 г.

* м.п. *

(на основании решения ученого совета КубГУ
от «27» июня 2025 г., протокол № 14)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА -
ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
«ОСНОВЫ ПРОФИЛАКТИКИ КОРРУПЦИИ»**

Объем программы: 18 часов

Форма обучения: очно-заочная

Организация обучения: 2 недели, непрерывно

г. Краснодар

2025 г.

Разработчики программы повышения квалификации «Основы профилактики коррупции»:

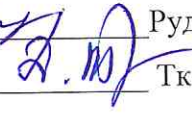
Лахин Р.А., кандидат педагогических наук, доцент кафедры профессиональной педагогики, психологии и физической культуры филиала ФГБОУ ВО «КубГУ»
в г. Славянске-на-Кубани 

Программа обсуждена на заседании кафедры профессиональной педагогики, психологии и физической культуры и рекомендована к реализации в системе дополнительного профессионального образования КубГУ (выписка из протокола от «17» 06 2025 г. № 11 прилагается).

Зав. кафедрой  Лукьяненко М.А.

Согласовано:

И.о. руководителя Центра ДПО  Руденко Н.Д.

Руководитель ИППК  Ткач Д.С.

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1. Нормативно-правовые основания разработки программы

Нормативную правовую основу разработки программы составляют:

- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями) Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598;

- Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2022, № 14, ст. 2203);

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 августа 2013 г., регистрационный № 29444) с изменениями, внесенными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 ноября 2013 г. № 1244 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 января 2014 г., регистрационный № 31014).

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.08.2017 г. № 816 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»;

- Методические рекомендации по итоговой аттестации слушателей (письмо Минобрнауки России от 30 марта 2015 года № АК-820/06).

Нормативные документы по организации учебного процесса в КубГУ (<https://www.kubsu.ru/ru/node/24>):

- Положение о разработке и утверждении дополнительных профессиональных программ в ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет», утвержденного приказом ректора от 07.09. 2016 г. № 1242, с измен. и дополнениями от 18.04. 2019г., № 606;

- Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам в ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет», утвержденное решением ученого совета (протокол от 28.09.2016 года № 2, с изменениями и дополнениями от 05.04.2019 г., № 477);

- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет», утвержден приказом 02 октября 2018 года № 1777;

- Положение о порядке применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации дополнительных профессиональных программ в ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет», утвержд. приказом от 08 июля 2021 г. № 1181 на основании решения ученого совета от 25.06.2021 г. (протокол №12).

- Положение о внутренней оценке качества дополнительных профессиональных программ и их результатов, утвержденное приказом ректора от 18.04.2019 г., № 595;

- Положение об организации итоговой аттестации по дополнительным профессиональным программам, утвержденное решением ученого совета КубГУ (протокол от 27.01.2017 г. № 6);

- Локальные нормативные акты КубГУ, регулирующие реализацию образовательной деятельности в сфере дополнительного профессионального образования.

Программа повышения квалификации «Основы профилактики коррупции» разработана на основе Типовой дополнительной профессиональной программы повышения квалификации в области противодействия коррупции «Основы профилактики коррупции» (Приложение № 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 мая 2022 г. № 331); в соответствии с нормами Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2022, 14 июля, № 0001202207140075), Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2022, № 14, ст. 2203), с учетом требований приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 августа 2013 г., регистрационный № 29444) с изменениями, внесенными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 ноября 2013 г. № 1244 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 января 2014 г., регистрационный № 31014).

1.2. Область применения программы

Настоящая программа предназначена для профессорско-преподавательского состава высших учебных заведений, специалистов с высшим и средним профессиональным образованием и направлена на совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений.

1.3. Требования к слушателям (категории слушателей)

К освоению Программы допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, а также лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

1.4. Цель и планируемые результаты освоения программы

Целью повышения квалификации по Программе является совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений, на основе нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции, методологических и методических подходов в области противодействия коррупции, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Результатами повышения квалификации является повышение уровня профессиональных компетенций за счет освоения и (или) углубления знаний и умений в области противодействия коррупции.

В ходе освоения Программы будут усовершенствованы и (или) получены следующие профессиональные компетенции (далее - ПК), учитывающие положения Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

- способность и готовность к осознанию значимости своей профессиональной деятельности, добросовестному исполнению профессиональных обязанностей, соблюдению принципов этики, морали и нравственности, проявлению нетерпимости к коррупционному поведению (ПК-1);

- способность и готовность соблюдать меры по предупреждению коррупции (ПК-2).

Карта компетенции раскрывает компонентный состав компетенции, технологии ее формирования и оценки:

1) Дисциплинарная карта компетенции ПК-1

ПК-1 способность и готовность к осознанию значимости своей профессиональной деятельности, добросовестному исполнению профессиональных обязанностей, соблюдению принципов этики, морали и нравственности, проявлению нетерпимости к коррупционному поведению	
Технологии формирования:	Средства и технологии оценки:
Лекции, Практические занятия	Тестирование

2) Дисциплинарная карта компетенции ПК-2

ПК-2 способность и готовность соблюдать меры по предупреждению коррупции	
Технологии формирования:	Средства и технологии оценки:
Лекции, Практические занятия	Тестирование

Организация, осуществляющая образовательную деятельность, вправе применять иные средства и технологии оценки ПК.

В результате освоения Программы слушатель должен **знать**:

- понятие, признаки и виды коррупции;
- подходы к пониманию коррупции, причины ее возникновения и негативные последствия;
- основные положения международных правовых актов в области противодействия коррупции;
- основные направления государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- положения действующих федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- основные принципы противодействия коррупции;
- организационные основы противодействия коррупции;
- меры по профилактике коррупции;
- основные антикоррупционные стандарты поведения;
- меры ответственности за коррупционные правонарушения.

По результатам освоения Программы слушатель должен **уметь**:

- выражать нетерпимость к коррупционному поведению;
- анализировать и использовать в своей деятельности нормативные правовые акты Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- критически оценивать информацию.

По результатам освоения Программы слушатель должен **иметь навыки**:

- идентификации коррупционных правонарушений в конкретной жизненной ситуации;
- реализации практических мер по профилактике коррупции;
- соблюдения нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции в своей деятельности.

1.5. Режим занятий: не более 10 часов в неделю.

1.6. Документ, выдаваемый по результатам освоения программы

В соответствии с частью 3 и частью 10 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598; 2020, № 22, ст. 3379) лицам, успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ о квалификации (удостоверение о повышении квалификации), образец которого самостоятельно устанавливается организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

В соответствии с частью 12 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598) лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть Программы и (или) отчисленным из организации, осуществляющей образовательную деятельность, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

1.7. Программа разработана на основе модульно-компетентного подхода и состоит из 2 профессиональных модулей:

Модуль 1 Коррупция как социально-правовое явление. Система противодействия коррупции в Российской Федерации.

Модуль 2. Нормативно-правовое регулирование противодействия коррупции в Российской Федерации.

Матрица соотнесения разделов учебного плана программы повышения квалификации «Основы профилактики коррупции» и формируемых в них общепрофессиональных и профессиональных компетенций:

№ п/п	Наименование разделов	Всего, часов	ПК	
			ПК-1	ПК-2
Модуль 1. Коррупция как социально-правовое явление. Система противодействия коррупции в Российской Федерации		8	+	+
1.1	Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации	2	+	+
1.2	Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	2	+	+
1.3	Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации	4	+	+
Модуль 2. Нормативно-правовое регулирование противодействия коррупции в Российской Федерации		10	+	+
2.1	Антикоррупционные стандарты поведения отдельных категорий лиц	4	+	+
2.2	Ответственность за коррупционные правонарушения	4	+	+
	Итоговая аттестация	2	+	+

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
Программы повышения квалификации в области противодействия коррупции
«Основы профилактики коррупции»

№ п/п	Наименование модулей, дисциплин	Всего часов учебной нагрузки (трудоемкость)	Аудиторные часы	Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа в том числе с применением ДОГ	Итоговая аттестация	Форма контроля
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Модуль 1. Коррупция как социально-правовое явление. Система противодействия коррупции в Российской Федерации	8	8	8				тестирование
1.1	Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации	2	2	2				
1.2	Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	2	2	2				
1.3	Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации	4	4	4				
2	Модуль 2. Нормативно-правовое регулирование противодействия коррупции в Российской Федерации	8	8	4	4			тестирование
2.1	Антикоррупционные стандарты поведения отдельных категорий лиц. Антикоррупционная политика организации	4	4	2	2			
2.2	Ответственность за коррупционные правонарушения	4	4	2	2			
3.	Итоговая аттестация	2	2				2	зачет
ИТОГО:		18	18	12	4		2	

2. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Компоненты программы	Аудиторные занятия, в т.ч. консультации и итоговая аттестация	
	1 неделя	2 неделя
Модуль 1. Коррупция как социально-правовое явление. Система противодействия коррупции в Российской Федерации	8	
1.1. Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации	2	
1.2. Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	2	
1.3. Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации	4	
Модуль 2. Нормативно-правовое регулирование противодействия коррупции в Российской Федерации	2	6
2.1. Антикоррупционные стандарты поведения отдельных категорий лиц. Антикоррупционная политика организации	2	2
2.2. Ответственность за коррупционные правонарушения		4
Итоговая аттестация		2
Итого аудиторной нагрузки в неделю	10	8
Всего часов	18	

* - календарный учебный график может уточняться в расписании занятий с учетом рекомендаций заказчика образовательных услуг.

4. РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ МОДУЛЕЙ (ПРЕДМЕТОВ, ДИСЦИПЛИН)

Наименование дисциплин, (тем) программы	Содержание учебного материала, практические занятия, внеаудиторная (самостоятельная) учебная работа		Объем часов
1	2		3
Модуль 1. Коррупция как социально-правовое явление. Система противодействия коррупции в Российской Федерации			8
Тема 1.1. Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации	Содержание	Уровень освоения	Кол-во часов на тему
	Коррупция как социально-правовое явление, деформирующее публичное управление, правовую систему. Природа и причины коррупции, содержание и угрозы, исходящие от коррупции. Последствия коррупции. Современные формы коррупции в Российской Федерации. Основные направления и этапы развития государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции. Национальная стратегия противодействия коррупции. Национальные планы противодействия коррупции.	2	2
	Тематика учебных занятий		
	Лекция 1 «Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации».	2	2
Тема 1.2 Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	Содержание	Уровень освоения	Кол-во часов на тему
	Международные универсальные и региональные соглашения в сфере противодействия коррупции (Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции от 31 октября 2003 г. (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 26, ст. 2780) (ратифицирована Федеральным законом от 8 марта 2006 г. № 40-ФЗ «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 12, ст. 1231); вступила в силу для Российской Федерации 8 июня 2006 г.); Конвенция по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок от 21 ноября 1997 г. (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 17, ст. 1899) (Российская Федерация присоединилась к данной Конвенции Федеральным законом от 1 февраля 2012 г. № 3-ФЗ «О присоединении Российской Федерации к Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 6, ст. 622); вступила в силу для Российской Федерации 17 апреля 2012 г.) и иные). Международные антикоррупционные правительственные и неправительственные организации. Международные антикоррупционные инициативы.	2	2
	Тематика учебных занятий:		
	Лекция 1 «Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции».	2	2

1.3. Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации	Содержание	Уровень освоения	Кол-во часов на тему
	Правовые и организационные основы, основные принципы противодействия коррупции в Российской Федерации. Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иные федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции. Система органов публичной власти, участвующих в противодействии коррупции в Российской Федерации. Меры по профилактике коррупции, в том числе формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. Примеры участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции. Профилактика коррупционного поведения участников образовательного процесса Понятие девиаций и пути формирования антикоррупционного мировоззрения или законопослушного поведения обучающихся и преподавателей.	2	4
	Тематика учебных занятий		4
	Лекция 1 «Правовые и организационные основы, основные принципы противодействия коррупции в Российской Федерации».	2	2
	Лекция 1 «Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции».	2	2
Модуль 2. Нормативно-правовое регулирование противодействия коррупции в Российской Федерации			8
2.1. Антикоррупционные стандарты поведения отдельных категорий лиц. Антикоррупционная политика организации	Содержание	Уровень освоения	Кол-во часов на тему
	Понятие профилактики коррупции. Система мер профилактики коррупции в Российской Федерации. Административно-правовой механизм противодействия коррупции в профессиональной деятельности отдельных категорий лиц. Сущность и содержание публичного статуса. Содержание и нормативное правовое закрепление запретов, ограничений, требований и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Конституция Российской Федерации и антикоррупционные стандарты. Кодекс этики и служебного поведения. Администрирование запретов, ограничений, требований и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Основные направления совершенствования антикоррупционных стандартов поведения отдельных категорий лиц. Содержание обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений: - порядок уведомления о фак-	2	4

	тах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; - ответственность за несоблюдение указанной обязанности; - оказание консультативной помощи по вопросам, связанным с подготовкой сообщений о фактах коррупции; - важность защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции; - каналы сообщения информации о фактах коррупции; - принципы защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции; - возможные механизмы защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции; - привлечение к ответственности и поощрение. Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера: - форма и порядок представления таких сведений; - анализ и проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; - порядок действий в случае невозможности представить сведения по объективным причинам. Понятие, признаки и правовая природа конфликта интересов: - понятия «конфликт интересов» и «личная заинтересованность», установленные в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; - квалифицирующие признаки конфликта интересов; - обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; - порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов; - порядок уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. Запрет получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки и иное). Формы вознаграждений. Особенности получения подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями. Особенности реализации права на иную оплачиваемую работу и запрета на иную оплачиваемую деятельность для отдельных категорий лиц. Содержание запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами: - субъектный состав лиц, для которых установлен данный запрет; - квалификация иностранных банков, иностранных финансовых инструментов; - порядок действий при невозможности соблюсти данный запрет. Запрет заниматься предпринимательской деятельностью. Запрет участвовать в управлении коммерческой или некоммерческой организацией, а также исключения из указанного запрета. Ограничение, налагаемое на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной		
--	--	--	--

	службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора: - квалифицирующие признаки; - порядок получения согласия и последствия заключения договора в отсутствие соответствующего согласия.		
	Тематика учебных занятий		4
	Лекция 1. «Антикоррупционные стандарты поведения отдельных категорий лиц».	2	2
	Практическое занятие 1 «Антикоррупционная политика организации».	2	2
Тема 2.2. Ответственность за коррупционные правонарушения	Содержание	Уровень освоения	Кол-во часов на тему
	Подходы к содержанию и признакам коррупционного правонарушения. Состав коррупционного правонарушения. Виды коррупционных правонарушений. Понятие и основные признаки коррупционных правонарушений дисциплинарного характера. Основные виды коррупционных правонарушений дисциплинарного характера. Порядок привлечения к ответственности. Критерии привлечения к ответственности. Судебная практика по делам, связанным с применением взысканий за коррупционные правонарушения дисциплинарного характера. Уголовно-правовые и административно правовые формы противодействия коррупции: понятие, сущность, примеры из правоприменительной практики. Практика прокурорского надзора. Гражданско-правовая ответственность за совершение коррупционных правонарушений. Обращение в доход государства имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы. Реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия.	2	4
	Тематика учебных занятий		4
	Лекция 1 «Ответственность за коррупционные правонарушения».	2	2
	Практическое занятие 1. «Уголовно-правовые и административно правовые формы противодействия коррупции: понятие, сущность, примеры из правоприменительной практики».	2	2
Итоговая аттестация: зачет		2	2

5. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Реализация Программы должна обеспечивать совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений на основе нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции, методологических и методических подходов в области противодействия коррупции, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Реализация Программы обеспечивается научно-педагогическими кадрами филиала КубГУ, имеющими ученую степень кандидата педагогических наук и опыт работы в системе дополнительного профессионального образования не менее 8 лет. При этом допустимо привлечение к образовательному процессу высококвалифицированных специалистов, деятельность которых связана с противодействием коррупции.

В процессе обучения применяются активные методы обучения, современные инновационные образовательные технологии и средства обучения, методы контроля и управления образовательным процессом.

5.2. Материально-техническое обеспечение.

Учебные аудитории для проведения лекционных и практических занятий, консультаций, промежуточной и итоговой аттестации, укомплектованы специализированной мебелью, оснащены демонстрационным оборудованием (презентационной техникой), соответствующим программным обеспечением, операционной системой и пакетом офисных программ, свободно распространяемых и лицензируемых.

Учебные аудитории оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечены доступом в электронную информационно-образовательную среду университета /<https://www.kubsu.ru/>, Национальной электронной библиотеке (НЭБ) [федеральная государственная информационная система Министерства культуры РФ]. – URL: <https://rusneb.ru> / (полный доступ к объектам НЭБ – в локальной сети с компьютеров библиотеки филиала), а также к информационно-правовой системе КонсультантПлюс : справочная правовая система (доступ – в локальной сети с компьютеров библиотеки филиала).

5.3. Информационное и учебно-методическое обеспечение

Федеральные нормативные документы

№ п/п	Наименование
1	Конституция Российской Федерации.
2	Гражданский кодекс Российской Федерации.
3	Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.
4	Уголовный кодекс Российской Федерации.
2	Федеральные законы
2.1	Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012. в акт. редакции
2.2	Федеральный закон от 17.07.2009 №172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» в акт. редакции
2.3	Федеральный закон от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием

- расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».
- 2.4 Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» в акт. редакции
 - 2.5 Федеральный закон от 27.07.2006 N 152-ФЗ (ред. от 04.06.2014) "О персональных данных" в акт. редакции
 - 2.6 Федеральный Закон от 27.07.2004 №79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" в акт. редакции
 - 2.7 Федеральный закон от 07.05.2013 №79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" в акт. редакции

- 3. **Указы Президента Российской Федерации**
 - 3.1 Указ Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы"
 - 3.2 Указ Президента Российской Федерации от 19.09.2017 № 431 "О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации в целях усиления контроля за соблюдением законодательства о противодействии коррупции"
 - 3.3 Указ Президента Российской Федерации от 22.12.2015 № 650 "О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации"
 - 3.4 Указ Президента Российской Федерации от 15.07.2015 №364 "О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции"
 - 3.5 Указ Президента Российской Федерации от 08.03.2015 №120 "О некоторых вопросах противодействия коррупции"
 - 3.6 Указ Президента Российской Федерации от 23.06.2014 №460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»
 - 3.7 Указ Президента Российской Федерации от 03.12.2013 № 878 «Об Управлении Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции»
 - 3.8 Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 №613 «Вопросы противодействия коррупции» (вместе с "Порядком размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера отдельных категорий лиц и членов их семей на официальных сайтах федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и организаций и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования").
 - 3.9 Указ Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»»
 - 3.10 Указ Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 310 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»
 - 3.11 Указ Президента РФ от 25.02.2011 №233 «О некоторых вопросах организации деятельности президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции»

- 3.12 Указ Президента РФ от 20.05.2011 № 657 «О мониторинге правоприменения в Российской Федерации»
- 3.13 Указ Президента РФ от 01.07.2010 №821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»
- 3.14 Указ Президента РФ от 21.09.2009 № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению»
- 3.15 Указ Президента РФ от 18.05.2009 № 557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»
- 3.16 Указ Президента РФ от 18.05.2009 №559 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»
- 3.17 Указ Президента РФ от 12.08.2002 №885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих"
- 4. **Постановления Правительства Российской Федерации**
- 4.1 Постановление Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 228 «О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия»
- 4.2 Постановление Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 №29 "Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации"
- 4.3 Постановление Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 № 10 "О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации" (вместе с "Типовым положением о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации")
- 4.4 Постановление Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции", и другими федеральными законами в целях противодействия коррупционного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей»
- 4.5 Постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2013 г. № 208 «Об утверждении Правил представления лицом, поступающим на работу на должность руководителя федерального государственного учреждения, а также руководителем федерального государственного учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей»

- 4.6 Постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2013 № 207 "Об утверждении Правил проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей федеральных государственных учреждений, и лицами, замещающими эти должности"
- 4.7 Постановление Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов"

5. **Иные нормативные правовые акты**

- 5.1 Приказ Минтруда России от 07.10.2013 № 530н "О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера" (Зарегистрировано в Минюсте России 25.12.2013 № 30803)
6. **Нормативные правовые акты и иные акты Рособrnнадзора**
- 6.2 Приказ Рособrnнадзора от 08.08.2018 № 1136 "О распространении на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, ограничений, запретов и обязанностей"
- 6.3 Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 27.12.2017 № 2138 "О внесении изменения в Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 30 июня 2015 г. № 1046" (Зарегистрирован Минюстом России 24.01.2018 № 49763)
- 6.4 Распоряжение Рособrnнадзора от 19.10.2017 № 1955-09 "О мерах по реализации федерального законодательства о противодействии коррупции в Федеральной службе по надзору в сфере образования и науки"
- 6.5 Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 06.10.2017 № 1671 "Об утверждении Перечня должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе по надзору в сфере образования и науки, при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей" (Зарегистрирован 25.10.2017 № 48686)
- 6.6 Приказ Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 07.08.2017 № 1355 "Об обработке персональных данных в Федеральной службе по надзору в сфере образования и науки" (Зарегистрирован Минюстом России 05.10.2017 № 48434)

- 6.7 Приказ Рособрнадзора от 10.07.2017 № 1141 "Об утверждении Порядка уведомления федеральными государственными гражданскими служащими Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы)"
- 6.8 Приказ Рособрнадзора от 15 мая 2017 г. п 762 "О внесении изменений в порядок представления гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе по надзору в сфере образования и науки, и федеральными государственными гражданскими служащими Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденный приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 30 июня 2015 г. п 1047, и порядок представления гражданами, претендующими на замещение должностей на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и работниками, замещающими эти должности, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденный приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 22 декабря 2016 г. п 2168"
- 6.9 Приказ Рособрнадзора от 01.06.2017 № 893 "О внесении изменений в состав Комиссии по приему, передаче, оценке стоимости, реализации (выкупу) подарков, полученных федеральными государственными гражданскими служащими Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки и руководителями организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, утвержденный приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29 января 2016 г. № 99"
- 6.10 Приказ Рособрнадзора от 25.05.2017 № 854 "О внесении изменений в состав рабочей группы Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки по рассмотрению вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки и ее должностных лиц, утвержденный приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 5 декабря 2014 г. № 1850"

- 6.11 Приказ Рособрнадзора от 22 декабря 2016 г. № 2168 "Об утверждении Перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, при назначении на которые граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, Порядка представления гражданами, претендующими на замещение должностей на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и работниками, замещающими эти должности, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, Положения об осуществлении проверки достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, и работниками, замещающими должности в этих организациях"
- 6.12 Приказ Рособрнадзора от 18 ноября 2016 г. № 1966 "Об утверждении положения об организации и проведении служебных проверок в отношении федеральных государственных гражданских служащих федеральной службы по надзору в сфере образования и науки"
- 6.13 Приказ Рособрнадзора от 11.11.2016 № 1909 "Об утверждении порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения федерального государственного гражданского служащего Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки к совершению коррупционных правонарушений, регистрации таких уведомлений, организации проверки содержащихся в них сведений и перечня сведений, содержащихся в указанных уведомлениях"
- 6.14 Приказ Рособрнадзора 12.09.2016 № 1569 "Об утверждении порядка принятия решения об осуществлении контроля за расходами федеральных государственных гражданских служащих федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, а также за расходами их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей"
- 6.15 Приказ Рособрнадзора 30.06.2016 № 1072 "Об утверждении Порядка принятия руководителем организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, наград, почетных и специальных званий (за исключением научных званий) от иностранных государств, международных организаций, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями"
- 6.16 Приказ Рособрнадзора 10.06.2016 № 937 "Об утверждении порядка уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности на основании трудовых договоров в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов"

- 6.17 Приказ Рособрнадзора 10.06.2016 № 936 "Об утверждении порядка уведомления представителя нанимателя федеральными государственными гражданскими служащими Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения"
- 6.18 Приказ Рособрнадзора от 13.05.2016 № 743 "О внесении изменений в План противодействия коррупции в Федеральной службе по надзору в сфере образования и науки на 2016-2017 годы, утвержденный приказом Рособрнадзора от 24.02.2016 № 244"
- 6.19 Приказ Рособрнадзора от 12.04.2016 № 567 "О внесении изменений в Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 30 июня 2015 г. № 1046"
- 6.20 Приказ Рособрнадзора от 12.04.2016 № 566 "Об утверждении Порядка принятия федеральными государственными гражданскими служащими Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, на которых распространяются запреты, установленные пунктом 11 части 1 статьи 17 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», почетных и специальных званий (кроме научных), наград иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений, в том числе религиозных, и других организаций"
- 6.21 Приказ Рособрнадзора от 01.02.2016 № 115 "Об утверждении Положения о сообщении руководителями организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации"
- 6.22 Приказ Рособрнадзора от 29.01.2016 № 99 "Об утверждении Положения о сообщении федеральными государственными гражданскими служащими Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации"
- 6.23 Приказ Рособрнадзора от 02.12.2015 № 2254 "О внесении изменений в Порядок предоставления гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе по надзору в сфере образования и науки, и федеральными государственными гражданскими служащими Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденный приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 30 июня 2015 г. N 1047" (Зарегистрировано в Минюсте России 28.12.2015 № 40310)

- 6.24 Приказ Рособрнадзора от 30.10.2015 № 1993 "О порядке поступления заявлений, являющихся основаниями для проведения заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, и урегулированию конфликта интересов" (Зарегистрировано в Минюсте России 26.11.2015 № 39866)
- 6.25 Приказ Рособрнадзора от 01.09.2015 № 1526 "О внесении изменений в состав рабочей группы Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки по рассмотрению вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений судов и действий (бездействий) Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки и ее должностных лиц"
- 6.26 Приказ Рособрнадзора от 30.06.2015 № 1044 "Об утверждении порядка уведомления работодателя (его представителя) о фактах обращения в целях склонения работников, замещающих отдельные должности на основании трудовых договоров в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, к совершению коррупционных правонарушений" (Зарегистрировано в Минюсте России 11.08.2015 № 38457)
- 6.27 Приказ Рособрнадзора от 30.06.2015 № 1045 "О распространении на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, ограничений, запретов и обязанностей" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.07.2015 № 38112)
- 6.28 Приказ Рособрнадзора от 30.06.2015 № 1046 "Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, и урегулированию конфликта интересов" (Зарегистрировано в Минюсте России 22.07.2015 № 38144)
- 6.29 Приказ Рособрнадзора от 30.06.2015 № 1047 "Об утверждении Порядка представления гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе по надзору в сфере образования и науки, и федеральными государственными гражданскими служащими Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.07.2015 № 38113)
- 6.30 Приказ Рособрнадзора от 27.02.2015 № 237 "О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки"
- 6.31 Приказ Рособрнадзора от 05.12.2014 № 1859 "Об организации работы по размещению в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера"

- 6.32 Приказ Рособрнадзора от 05.12.2014 №1850 "О рассмотрении вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки и ее должностных лиц"
- 6.33 Приказ Рособрнадзора от 28.11.2014 №1806 "Об организации работы "телефона доверия" по вопросам противодействия коррупции"
- 6.34 Приказ Рособрнадзора от 29.09.2014 №1551 "Об утверждении Перечней должностей, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальном сайте Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки"
- 6.35 Приказ Рособрнадзора от 06.05.2014 № 616 "Об утверждении Порядка проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки" (Зарегистрировано в Минюсте России 9.06.2014 № 32616)

Иные нормативные акты и методические рекомендации

- 7.1 Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренный решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г. (протокол № 21).
- 7.2 Методические рекомендации Минтруда России «Обзор проблемных вопросов, возникающих при заполнении справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».
- 7.3 Методические рекомендации Минтруда России по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.
- 7.4 Методические рекомендации Минтруда России «Обзор рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
- 7.5 Методические рекомендации Минтруда России «Разъяснения практики применения статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», содержащей ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.
- 7.6 Методические рекомендации Минтруда России о соблюдении требований к размещению и наполнению подразделов официальных сайтов, посвященным вопросам противодействия коррупции, и требований к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Перечень учебной литературы, информационных ресурсов

Основная литература

1. Артеменкова, Т. А. Правовые основы противодействия коррупции: учебно-практическое пособие / Т. А. Артеменкова, А. Ю. Гусев. – Москва : Проспект, 2021. – 140 с. : табл. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=621946>. – ISBN 978-5-392-33114-7.
2. Городилов, А. А. Антикоррупционное законодательство и политика : учебник / А. А. Городилов. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2021. – 376 с. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=616254>. – ISBN 978-5-4499-2488-9.
3. Епифанов, А. Е. Правовой режим противодействия коррупции : учебное пособие / А. Е. Епифанов, А. Л. Симон, Н. Д. Эриашвили ; Московский городской педагогический университет. – Москва : Юнити-Дана, 2021. – 304 с. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=615741>. – SBN 978-5-238-03419-5.

Дополнительная литература

4. Годунов, И. В. Противодействие коррупции : учебник / И. В. Годунов. – 7-е изд. Москва : Дашков и К, 2020. – 729 с. – URL: <https://e.lanbook.com/book/229670>. – ISBN 978-5-394-03997-3.
5. Кабанов, П. А. Антикоррупционное процессуальное законодательство субъектов Российской Федерации : монография / П. А. Кабанов, Г. И. Райков, Д. К. Чирков. – Москва : Юрайт, 2022. – 194 с. – (Актуальные монографии). – URL: <https://urait.ru/bcode/497533>. – ISBN 978-5-534-13428-5.
6. Корреляция мер по противодействию коррупции с причинами и условиями ее возникновения : научно-методическое пособие / Е. И. Добролюбова, А. В. Павлушкин, Э. Л. Сидоренко [и др.] ; под редакцией В. Н. Южакова, А. М. Цирина. – Москва : Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации : ИНФРА-М, 2019. – 156 с. – URL: <https://znanium.com/catalog/product/988532>. – ISBN 978-5-16-012086-7.
7. Кузякин, Ю. П. Противодействие коррупции в системе государственной службы : учебник / Ю. П. Кузякин, А. А. Ермоленко. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2020. – 262 с. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=572445>. – ISBN 978-5-4499-0696-0.
8. Куракин, А. В. Противодействие коррупции посредством применения мер дисциплинарного характера : учебное пособие для вузов / А. В. Куракин, В. Г. Коврова. – Москва : Юрайт, 2023. – 90 с. – (Высшее образование). – URL: <https://urait.ru/bcode/519500>. – ISBN 978-5-534-12930-4.
9. Ломакин, О. Е. Противодействие коррупции и антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов : учебное пособие / О. Е. Ломакин, Е. Е. Можаяев, А. К. Марков. – Москва : Директ-Медиа, 2022. – 268 с. : табл. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=695228>. – ISBN 978-5-4499-3388-1.
10. Максимов, С. В. Противодействие коррупции : учебное пособие / С. В. Максимов, О. А. Инсаров, А. В. Павлинов. – Москва : Проспект, 2019. – 192 с. : табл. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=607345>. – ISBN 978-5-392-29701-6.
11. Международные акты и российское законодательство в сфере противодействия коррупции : учебное пособие / сост. Р. Р. Гумарова, И. Ф. Сагитова. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2020. – 239 с. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=575135>. – ISBN 978-5-4499-0744-8.

12. Организационно-правовые механизмы противодействия коррупции в субъектах Российской Федерации / Т. Я. Хабриева, Л. В. Андриченко, А. М. Цирин [и др.] ; Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ. – Москва : Проспект, 2019. – 224 с. : схем., табл. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=570271>. – ISBN 978-5-392-28811-3.

13. Противодействие коррупции : учебное пособие / под редакцией В. Ю. Голубовского. – Москва : Дашков и К, 2022. – 88 с. – URL: <https://e.lanbook.com/book/229673>. – ISBN 978-5-394-04740-4.

14. Противодействие коррупции: новые вызовы : монография / С. Б. Иванов, Т. Я. Хабриева, Ю. А. Чиханчин [и др.] ; ответственный редактор Т. Я. Хабриева. – Москва : Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации : ИНФРА-М, 2021. – 384 с. – URL: <https://znanium.com/catalog/product/1226512>. – ISBN 978-5-16-012463-6.

15. Савченко, И. А. Измерительные методики в системе предупреждения коррупционного поведения / И. А. Савченко, В. В. Горбачев, С. В. Устинкин. – Москва : [б.и.], 2020. – 102 с. : ил., табл. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=620894>. – ISBN 978-5-16-109357.

16. Скобликов, П. А. Коррупция в России XXI века: неформальные термины и понятия : словарь / П. А. Скобликов. – Москва : Норма : ИНФРА-М, 2022. – 168 с. – ISBN 978-5-91768-795-7. – URL: <https://znanium.com/catalog/product/1872066>.

17. Социально-психологические исследования коррупции / Е. Е. Гаврина, А. Л. Журавлев, Д. А. Китова [и др.] ; ответственный редактор: А. Л. Журавлев [и др.] ; Институт психологии Российской академии наук. – Москва : Институт психологии РАН, 2017. – 288 с. : ил., табл. – (Психология социальных явлений). – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=695624>. – ISBN 978-5-9270-0351-8.

Периодические издания

Государство и право. – URL: <https://dlib.eastview.com/browse/publication/509/udb/4>.

Гражданин и право. – URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=journal_red&jid=221879.

Журнал Российского права. – URL: <https://znanium.com/catalog/magazines/issues?ref=edccd7c0-239e-11e4-99c7-90b11c31de4c>.

Журнал юридических исследований. – URL: <https://znanium.com/catalog/magazines/issues?ref=13b386ba-cd4f-11e8-bfa5-90b11c31de4c;>
<https://elibrary.ru/contents.asp?titleid=55106>.

Закон и власть. – URL: <https://book.ru/magazines/1197>.

Правовое государство: теория и практика. – URL: [https://znanium.com/catalog/magazines/issues?ref=0a1475ef-ec92-11ec-b793-90b11c31de4c,](https://znanium.com/catalog/magazines/issues?ref=0a1475ef-ec92-11ec-b793-90b11c31de4c;)
https://elibrary.ru/title_about_new.asp?id=26717.

Проблемы обеспечения, реализации, защиты конституционных прав и свобод человека. – URL: <https://elibrary.ru/contents.asp?titleid=52844>.

Психопедагогика в правоохранительных органах. – URL: <https://dlib.eastview.com/browse/publication/79773/udb/1270;>
https://elibrary.ru/title_about_new.asp?id=9608.

Современное общество и право. – URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=journal_red&jid=326096.

Труды института государства и права Российской академии наук. – URL: https://www.elibrary.ru/title_about_new.asp?id=25822.

Юридическая наука и практика: Вестник Нижегородской академии МВД России. – URL: https://www.elibrary.ru/title_about_new.asp?id=30247.

Интернет-ресурсы, в том числе современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

ЭБС «Университетская библиотека ONLINE» [учебные, научные издания, первоисточники, художественные произведения различных издательств; журналы; мультимедийная коллекция, карты, онлайн-энциклопедии, словари] : сайт. – URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=main_ub_red.

ЭБС издательства «Лань» [учебные, научные издания, первоисточники, художественные произведения различных издательств; журналы] : сайт. – URL: <http://e.lanbook.com>.

ЭБС «Юрайт» [учебники и учебные пособия издательства «Юрайт»] : сайт. – URL: <https://urait.ru/>.

ЭБС «Znanium.com» [учебные, научные, научно-популярные материалы различных издательств, журналы] : сайт. – URL: <http://znanium.com/>.

ЭБС «BOOK.ru» [учебные издания – коллекция учебных изданий для СПО] : сайт. – URL: <https://www.book.ru/cat/576>.

Научная электронная библиотека статей и публикаций «eLibrary.ru» [российский информационно-аналитический портал в области науки, технологии, медицины, образования; большая часть периодических изданий – свободного доступа] : сайт. – URL: <http://elibrary.ru>.

Базы данных компании «Ист Вью» [периодические издания (на русском языке)] : сайт. – URL: <http://dlib.eastview.com>.

КиберЛенинка : научная электронная библиотека [научные журналы в полнотекстовом формате свободного доступа] : сайт. – URL: <http://cyberleninka.ru>.

Официальный интернет-портал правовой информации. Государственная система правовой информации [полнотекстовый ресурс свободного доступа] : сайт. – URL: <http://publication.pravo.gov.ru>.

КонсультантПлюс : некоммерческие интернет-версии справочной правовой системы [полнотекстовый ресурс свободного доступа]. – URL: <http://www.consultant.ru/online/>

Кодексы и законы РФ. Правовая справочно-консультационная система [полнотекстовый ресурс свободного доступа] : сайт. – URL: <http://kodeks.systems.ru>.

Федеральный центр образовательного законодательства / Министерство просвещения РФ [ресурс свободного доступа]. – URL: <https://fcoz.ru/>.

Словарь финансовых и юридических терминов [полнотекстовый ресурс свободного доступа] // КонсультантПлюс : справочно-правовая система : официальный сайт. – URL: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=jt&div=LAW&rnd=5DAB5860DA8BE7EE72B93BE1103F2B72&ts=3300296207031032538317532>.

Электронный каталог Кубанского государственного университета и филиалов. – URL: <http://212.192.134.46/MegaPro/Web/Home/About>.

5.4. Организация образовательного процесса

Программа реализуется по очно-заочной форме. Режим занятий не более 10 часов в неделю. Программой предусматриваются информационные, проблемные, диалоговые лекции. Лекции в форме диалога активизируют мыслительную и познавательную деятельность слушателей. Во время такой лекции поясняется содержание рассматриваемого модуля, а затем совместно разбираются и обсуждаются вопросы модуля. Проблемные лекции привлекают слушателей к доказательству отдельных положений и формированию выводов о практических действиях в ходе применения законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в сфере образования.

Практические занятия (деловые игры) направлены на развитие творческого мышления слушателей и формирование практических умений и навыков в сфере противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления.

Семинарские занятия проводятся с использованием методов интенсивного обучения, направленных на развитие знаний, умений и навыков практической направленности, освоение слушателями нового опыта (семинар-тренинги).

При реализации вышеуказанных методов и форм изучения материала курсов повышения квалификации предусматриваются следующие виды самостоятельной работы слушателей:

- работа с учебно-методическими пособиями (конспектом лекций);
- работа с рекомендованной литературой, нормативно-правовыми документами, документами административной и судебной практики;
- выполнение тестовых заданий (текущий и промежуточный контроль);
- подготовка к итоговой аттестации.

5.5. Контроль и оценка результатов освоения дополнительной профессиональной программы

Основные показатели оценки результата			
Результаты (освоенные профессиональные компетенции)	Практический опыт	Умения	Знания
ПК-1 способность и готовность к осознанию значимости своей профессиональной деятельности, добросовестному исполнению профессиональных обязанностей, соблюдению принципов этики, морали и нравственности, проявлению нетерпимости к коррупционному поведению; ПК-2 - способ-	- идентификации коррупционных правонарушений в конкретной жизненной ситуации; - реализации практических мер по профилактике коррупции; - соблюдения нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции в своей дея-	- выражать нетерпимость к коррупционному поведению; - анализировать и использовать в своей деятельности нормативные правовые акты Российской Федерации в области противодействия коррупции; - критически оценивать информацию.	- понятие, признаки и виды коррупции; - подходы к пониманию коррупции, причины ее возникновения и негативные последствия; - основные положения международных правовых актов в области противодействия коррупции; - основные направления государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции; - положения действующих федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства

ность и готовность соблюдать меры по предупреждению коррупции	тельности.		Российской Федерации в области противодействия коррупции; - основные принципы противодействия коррупции; - организационные основы противодействия коррупции; - меры по профилактике коррупции; - основные антикоррупционные стандарты поведения; - меры ответственности за коррупционные правонарушения.
--	-------------------	--	---

6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

6.1. КОМПЛЕКТ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

Назначение оценочных материалов: оценка результатов освоения слушателями дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Основы профилактики коррупции»: проведение итоговой аттестации в форме зачета.

ПАСПОРТ КОМПЛЕКТА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Предмет оценивания	Объект оценивания	Показатели оценки
ПК-1 способность и готовность к осознанию значимости своей профессиональной деятельности, добросовестному исполнению профессиональных обязанностей, соблюдению принципов этики, морали и нравственности, проявлению нетерпимости к коррупционному поведению; ПК-2 - способность и готовность соблюдать меры по предупреждению коррупции.	Объектом оценки результатов освоения программы является уровень овладения профессиональными компетенциями, необходимыми в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений.	Уровень сформированности компетенций, который отражается в следующих формулировках: высокий, хороший, достаточный, недостаточный.

Описание организации оценивания и правил определения результатов оценивания

• организация оценивания:

Учебным планом программы предусмотрена итоговая аттестация в форме зачета. Для проведения итоговой аттестации формируется аттестационная комиссия численностью 3 человека, возглавляемая председателем, который организует и контролирует ее деятельность, обеспечивает единство требований, предъявляемым к слушателям. Председателем аттестационной комиссии является лицо, не работающее в Кубанском государственном университете, имеющее ученую степень доктора наук. Кандидатура председателя аттестационной комиссии утверждена решением ученого совета университета. Персональный состав аттестационной комиссии, сформированный из числа научно-педагогических работников филиала КубГУ в г. Славянске-на-Кубани, имеющих ученую степень кандидата/доктора наук, утверждается приказом ректора.

Форма промежуточной аттестации по модулям – тестирование. Форма итоговой аттестации – зачет. При положительном итоге слушателям выдается удостоверение установленного образца.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ИТОГОВОГО КОНТРОЛЯ

Перечень вопросов для подготовки к итоговой аттестации:

1. Законодательная база по борьбе с коррупцией.
2. Экономические последствия коррупции.
3. Понятие коррупции и ее общая характеристика.
4. Виды, типы и формы коррупции.
5. Общая характеристика коррупции в сфере образования.
6. Основные способы предупреждения коррупции. Снижение коррупционных рисков.

7. Понятие конфликта интересов. Причины возникновения конфликта интересов.
8. Конфликт интересов, связанный с подчиненностью или подконтрольностью лиц, находящихся в отношениях родства или свойства.
9. Конфликт интересов, связанный с обращением должностного лица или его родственников (свойственников) в государственный (муниципальный) орган (организацию), в котором должностное лицо осуществляет служебную (трудовую) деятельность.
10. Конфликт интересов, связанный с выполнением контрольных (надзорных) функций.
11. Конфликт интересов, связанный с выполнением иной оплачиваемой работы.
12. Конфликт интересов, связанный с владением должностным лицом приносящими доход ценными бумагами, акциями (долями участия в уставных капиталах организаций).
13. Комиссии по разрешению конфликта интересов: организация и порядок деятельности.
14. Порядок предотвращения или урегулирования конфликта интересов.
15. Конфликт интересов педагогического работника.
16. Проблемы регулирования вопросов разрешения конфликта интересов в сфере образования.
17. Юридическая ответственность: понятие, виды юридической ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства.
18. Основания наступления уголовной ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства.
19. Основания наступления административной ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства.
20. Основания наступления дисциплинарной ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства.
21. Основания наступления гражданско-правовой ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства.
22. Особенности юридической ответственности в сфере образования.
23. Юридическая ответственность за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

Оценочное средство «Решение ситуаций» (практических задач)

(пример)

Профессиональная ситуация – это, как правило, жизненные обстоятельства, факты и истории, возникшие в процессе профессиональной деятельности специалиста и породившие определенные задачи и психолого-педагогические условия, которые требуют дальнейшего разрешения. Некоторые штатные профессиональные ситуации, встречающиеся довольно часто, позволяют быстро проанализировать действия участников, определить возникшие задачи и положительно их урегулировать. Нестандартные (нештатные) профессиональные ситуации (и пример их решения, как следствие) бывают сложными, а значит, требуют более длительного периода для устранения.

Ситуации могут быть:

- репродуктивного уровня, позволяющие оценивать и диагностировать знание фактического материала (базовые понятия, алгоритмы, факты) и умение правильно использовать специальные термины и понятия, узнавание объектов изучения в рамках определенного раздела дисциплины;

– реконструктивного уровня, позволяющие оценивать и диагностировать умения синтезировать, анализировать, обобщать фактический и теоретический материал с формулированием конкретных выводов, установлением причинно-следственных связей;

творческого уровня, позволяющие оценивать и диагностировать умения, интегрировать знания различных областей, аргументировать собственную точку зрения.

Профессиональная ситуация характеризуется объективными и субъективными критериями. К первым относятся: масштаб задачи; недостаточность (избыточность) условий; контекст (точнее, необходимость «переноса» полученного ранее решения в новые обстоятельства); неоднозначность (многовариантность) решения. Ко вторым относится количество затрачиваемых на решение задачи ресурсов: временных, информационных, психологических, физических, материальных, организационных.

Содержательная характеристика ситуации – на каком материале (фактах, позициях, суждениях и т.п.) построена задача.

Процессуальная характеристика ситуации – какие действия поведения, операции, поступки, отношения, оценки, ситуации выбора и диалога) предполагаются в ходе решения задачи.

Контекстуальная характеристика ситуации – каким образом конкретная задача связана с общим проблемным контекстом – личностным, социальным, образовательным, информационным, коммуникативным, культурным и др.

В основе «продукта» решения ситуации может быть: информация, действия, операции, отношения, суждения и оценки, форма поведения (в том числе эмоционально-волевого, этического, психологического).

Шкала соответствия оценок и уровней сформированности трудовой функции

Качественная оценка уровня сформированно сти компетенций	Уровень	
	«Базовый»	«Повышенный»
Квалитативная оценка	зачтено	
	от 60% правильных ответов и выше	

Приведем **пример определения уровней** (выделенного нами как «неудовлетворительный», «низкий», «средний» и «высокий») **сложностиосвоения трудовой функции** по некоторым этапам решения профессиональной задачи:

На этапе анализа профессиональной задачи, обнаружения и демонстрации (проговаривания) педагогической проблемы ответ определяется как **неудовлетворительный** в случае допущения грубых методических ошибок или отказа от выполнения задания; «низкий» уровень, когда проблемный вопрос на основании выделенного противоречия сформулирован не полно;

«средний» уровень, когда ситуация охарактеризована, названа проблема, но в ее формулировании наблюдается затруднение и **«высокий» уровень**, когда к характеристике и названию проблемы добавляется ее грамотный и полноценный анализ.

На этапе решения проблемы определяется неудовлетворительный ответ в случае допущения грубых методических ошибок или антипедагогического характера предложенного варианта решения проблемы; **«низкий» уровень** ответа определяется, если в способе решения проблемы не учитывается всех условий ситуации; **«среднему»** уровню соответствует сообщение идей по решению проблемы при отсутствии

аргументации; **«высокому»** – предложение полноценного и оригинального решения проблемы с учетом всех условий ситуации (применен творческий подход).

На этапе дискуссии неудовлетворительная оценка выставляется в случае устранения от устного ответа, от обсуждения и оценивания чужих идей, задавания вопросов оппонентам, от формулирования выводов и обобщений; **«низкому» уровню** соответствует сообщение своей позиции при отсутствии аргументации, участие в обсуждении и оценивании чужих идей по решению профессиональной задачи (при отсутствии анализа и аргументации), неточность в формулировании выводов и обобщений, избыточность, уход от темы или недостаточность в аргументации и т.д.; **«среднему» уровню** соответствует аргументированное изложение своей позиции, активное участие в обсуждении чужих идей по решению проблемы, но бездоказательное оценивание их; **«высокому»** - демонстрация конструктивности реагирования на проблемную ситуацию, обоснованности предлагаемого варианта, аргументированное и «выигрышное» (доказательное) изложение своей позиции, активное участие в обсуждении чужих идей по решению проблемы, грамотный анализ и обоснованное оценивание их, грамотность формулирования выводов и обобщений на основании собственного и чужого изложения.

Примерные ситуации для итоговой аттестации

Ситуация 1. Рассмотрите ситуацию и определите с чем связано возникновение конфликта интересов. *«Государственный служащий, замещающий должность заместителя руководителя структурного подразделения государственного органа, состоит в близком родстве с государственным служащим, замещающим должность специалиста в том же структурном подразделении. По результатам проверки факта непосредственной подчиненности или подконтрольности одного из них другому не установлено. При этом выявлено, что в период отпуска руководителя структурного подразделения его заместитель в рамках исполнения должностных обязанностей руководителя структурного подразделения при отсутствии достаточных на то оснований (без учета личного вклада государственного служащего в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на структурное подразделение) представил к поощрению государственного служащего данного структурного подразделения, состоящего с ним в близком родстве».*

а) конфликт интересов, связанный с подчиненностью или подконтрольностью лиц, находящихся в отношении родства или свойства.

б) конфликт интересов, связанный с обращением должностного лица или его родственников (свойственников) в государственный (муниципальный) орган (организацию), в которой должностное лицо осуществляет служебную (трудовую) деятельность.

в) конфликт интересов, связанный с выполнением контрольных (надзорных) функций.

Ситуация 2. Рассмотрите ситуацию и определите с чем связано возникновение конфликта интересов. *«Государственный служащий разрешил по существу жалобу гражданина, являющегося его близким родственником».*

а) конфликт интересов, связанный с подчиненностью или подконтрольностью лиц, находящихся в отношениях родства или свойства.

б) конфликт интересов, связанный с обращением должностного лица или его родственников (свойственников) в государственный (муниципальный) орган (организацию), в которой должностное лицо осуществляет служебную (трудовую) деятельность.

в) конфликт интересов, связанный с выполнением иной оплачиваемой работы.

Ситуация 3. Рассмотрите ситуацию и определите с чем связано возникновение конфликта интересов. *«Должностные лица органа государственной власти субъекта Российской Федерации на протяжении нескольких лет принимали решения о выделении*

бюджетных ассигнований организациям, в состав 17 учредителей которых входят данные государственные служащие и члены их семей»

а) конфликт интересов, связанный с подчиненностью или подконтрольностью лиц, находящихся в отношениях родства или свойства.

б) конфликт интересов, связанный с владением должностным лицом приносящими доход ценными бумагами, акциями (долями участия в уставных капиталах организаций)

в) конфликт интересов, связанный с выполнением иной оплачиваемой работы.

Ситуация 4. Рассмотрите ситуацию и определите с чем связано возникновение конфликта интересов. *«Должностным лицом проведена проверка организации. Установлено, что супруга должностного лица занимает в указанной организации руководящую должность и является владельцем доли в ее уставном капитале. При этом уведомления о личной заинтересованности данное лицо не представило, поскольку считало, что возможность возникновения конфликта интересов при принятии решения в отношении организации отсутствовала».*

а) конфликт интересов, связанный с подчиненностью или подконтрольностью лиц, находящихся в отношениях родства или свойства

б) конфликт интересов, связанный с выполнением контрольных (надзорных) функций.

в) конфликт, интересов, связанный с выполнением иной оплачиваемой работы.

Ситуация 5. Гражданин, замещавший должность государственной гражданской службы, включенную в перечень должностей, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы:

а) имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях 13 гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего

б) *имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов*

в) имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью не более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

6.1. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОГО КОНТРОЛЯ

Модуль 1 Коррупция как социально-правовое явление. Система противодействия коррупции в Российской Федерации

Назначение оценочных средств: для проведения промежуточной аттестации по модулю 1 «Коррупция как социально-правовое явление. Система противодействия коррупции в Российской Федерации» в форме тестирования.

ПАСПОРТ КОМПЛЕКТА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Описание организации оценивания и правил определения результатов оценивания промежуточного контроля по модулю «Коррупция как социально-правовое явление. Система противодействия коррупции в Российской Федерации»

- **организация оценивания:**

Промежуточная аттестация по модулю «Коррупция как социально-правовое явление. Система противодействия коррупции в Российской Федерации» проводится в форме тестирования.

Оценивание осуществляется по результатам выполнения слушателями теста (30 вопросов).

- **процедура оценивания:**

Оценка формируемых в модуле компетенций обучающихся производится по следующим критериям:

Оценка (стандартная)	Тестовые нормы (% правильных ответов на тестовые задания)
«зачтено»	50-100 %
«незачтено»	менее 50%

Тестовые задания

Примеры тестовых заданий к модулю 1 «Коррупция как социально-правовое явление. Система противодействия коррупции в Российской Федерации»

1. Что такое коррупция?

- а) злоупотребление служебным положением
- б) дача взятки
- в) получение взятки
- г) злоупотребление полномочиями
- д) коммерческий подкуп
- е) незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами
- ж) совершение деяний, указанных в вышеперечисленных подпунктах настоящего вопроса, от имени или в интересах юридического лица.

2. Профилактика коррупции – это:

- а) деятельность правоохранительных органов и органов государственной власти субъектов Российской Федерации в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции

б) деятельность институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по выявлению и последующему устранению причин коррупции

в) деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции

г) деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции.

3. Противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

а) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина, законность, публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления

б) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений

в) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер

г) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции

д) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами

е) все ответы верны.

4. Конфликт интересов - это

а) ситуация, при которой личная заинтересованность государственного (муниципального) служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью государственного (муниципального) служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества и государства

б) ситуация, приводящая к возникновению конфликта между государственным (муниципальным) служащим и гражданином, организацией, обратившимися за получением государственной (муниципальной) услуги

в) разрешение споров между государственным (муниципальным) служащим и гражданином (организацией)

5. Коррупциогенный фактор – это:

а) положение нормативного правового акта (проекта нормативного правового акта), устанавливающее для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положение, содержащее неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к организациям и тем самым создающее условия для проявления коррупции

б) положение нормативного правового акта (проекта нормативного правового акта), устанавливающее для правоприменителя положение, содержащее неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающее условия для проявления коррупции

в) положение нормативного правового акта (проекта нормативного правового акта), устанавливающее для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также

положение, содержащее неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающее условия для проявления коррупции

г) положение нормативного правового акта (проекта нормативного правового акта), устанавливающее для правоприменителя положение, содержащее неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к организациям и тем самым создающее условия для проявления коррупции.

6. Комиссия по разрешению конфликта интересов – это:

а) специальный уполномоченный орган, созданный с целью разрешения конфликта интересов между государственным (муниципальным) служащим и иными лицами

б) специальный уполномоченный орган, создаваемый на предприятии для разрешения споров

в) уполномоченный государственный орган

7. Конфликт интересов педагогического работника – это:

а) ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего

б) конфликт между педагогическими работниками

в) конфликт между педагогическим работником и администрацией

8. К последствиям коррупции относится:

а) финансовые потери, вызванные закупкой государственными органами товаров и услуг по завышенным ценам

б) рост численности государственных служащих

в) ущерб репутации государственных органов

9. Функции государственного, муниципального (административного) управления организацией – это полномочия государственного или муниципального служащего принимать обязательные для исполнения решения:

а) по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим или иным вопросам в отношении данной организации, в том числе решения, связанные с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией, либо готовить проекты таких решений

б) по финансовым и материальным вопросам в отношении данной организации

в) связанные с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией

г) по финансовым и материально-техническим вопросам в отношении данной организации, в том числе решения, связанные с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией, либо готовить проекты таких решений

10. Установленные сроки представления государственными гражданскими служащими (далее – гражданский служащий) сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера:

а) не позднее 1 мая года, следующего за отчетным

б) не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным

11. Сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей обязаны представлять:

- а) граждане, претендующие на замещение должностей государственной гражданской службы (далее – гражданская служба)
- б) граждане, претендующие на замещение должностей гражданской службы, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации

12. В какие сроки должны быть представлены уточненные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в случае если гражданский служащий обнаружил, что в представленных им сведениях не отражены или не полностью отражены какие-либо сведения либо имеются ошибки:

- а) в течение одного месяца после окончания срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
- б) в течение 15 рабочих дней после окончания срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
- в) в течение 15 дней после окончания срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

13. В связи с прохождением гражданской службы гражданскому служащему запрещается:

- а) заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц
- б) заниматься предпринимательской деятельностью лично

14. Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений являются:

- а) органом по разрешению конфликтов интересов в сфере образования
- б) органом по разрешению трудовых споров
- в) органом по разрешению коллективных трудовых споров

15. Запрет на дарение относится к:

- а) уголовной ответственности
- б) административной ответственности
- в) гражданско-правовой ответственности

16. Мошенничество, совершенное лицом с использованием своего служебного положения, относится к:

- а) дисциплинарной ответственности
- б) материальной ответственности
- в) уголовной ответственности

17. Незаконное привлечение к трудовой деятельности государственного служащего (бывшего государственного служащего) относится к:

- а) дисциплинарной ответственности
 - б) уголовной ответственности
 - в) административной ответственности
- перечень вопросов для подготовки к итоговой аттестации

18. Противодействие коррупции - это деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного само-

управления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции)
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией)
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений
- г) *все перечисленное выше*

19. Конфликт интересов на государственной гражданской службе - это:

- а) ситуация, при которой личная заинтересованность государственного гражданского служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей
- б) ситуация, при которой государственный гражданский служащий получает от соответствующего руководителя поручение, являющееся, по мнению государственного гражданского служащего, неправомерным
- в) *ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) государственного гражданского служащего влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей*

20. Что не относится к ограничениям, связанным с государственной гражданской службой?

- а) близкое родство или свойство (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с государственным гражданским служащим, если замещение должности государственной гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому
- б) выход из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства
- г) *вхождение в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации*
- д) *все перечисленное выше*

21. Кто имеет право на рассмотрение индивидуальных служебных споров? (возможно несколько вариантов ответов)

- а) *комиссия государственного органа по служебным спорам*
- б) *суд*
- в) *представитель нанимателя*
- г) *все перечисленное выше*

22. Понятие коррупции используется:

- а) в законодательстве Российской Федерации
- б) только в международных правовых актах - Конвенции ООН против коррупции (2003 г.) и Конвенции Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию (1999 г.)
- в) в законодательстве Российской Федерации, которое основывается на международных правовых актах - Конвенции ООН против коррупции (2003 г.) и Конвенции Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию (1999 г.)

23. Понятие коррупции определено:
- а) в Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
 - б) в Конституции Российской Федерации 3. В Гражданском кодексе Российской Федерации
24. Каков главный сдерживающий фактор коррупции?
- а) административная ответственность
 - б) нет факторов
 - в) риск разоблачения и наказания
25. Коррупция имеет признаки при наличии одного из условий:
- а) неразумность установленных требований, особенно жестко ограниченных характеристик, оценивая их влияние на конечный достигаемый по итогам закупки результат
 - б) установка в документации требований по поставке существующего товара, работы, услуги
 - в) точное описание требований к товарам, работам, услугам
26. «Предиктор коррупции» - это:
- а) ограничение конкуренции
 - б) злоупотребление служебным положением, дача взятки
 - в) незаконное совершение действий, которые направлены на получение имущественной выгоды должностному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица
27. Должностные полномочия это:
- а) компетенция лица, определяемая занимаемой им должностью и предусмотренными для данной должности правами и обязанностями
 - б) компетенция лица, определяемая занимаемой им должностью и предусмотренными для данной должности обязанностями
 - в) компетенция лица, определяемая осуществляемой трудовой функцией
28. Ответственность за совершение коррупционных правонарушений могут нести:
- а) только физические лица
 - б) только юридические лица
 - в) как физические, так и юридические лица
29. Вопросы создания системы противодействия коррупции в России возложены:
- а) на Генеральную Прокуратуру Российской Федерации
 - б) на Министерство юстиции Российской Федерации
 - в) на Совет при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции
30. Злоупотребление должностными полномочиями (ст. 285 УК РФ) - это:
- а) использование должностным лицом своих служебных полномочий вопреки интересам службы, если это деяние совершено из корыстной или иной личной заинтересованности и повлекло существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства
 - б) использование должностным лицом своих служебных полномочий вопреки личным интересам
 - в) использование должностным лицом своих служебных полномочий в интересах службы, если это деяние совершено из корыстной заинтересованности и повлекло существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций

Модуль 2. Нормативно-правовое регулирование противодействия коррупции в Российской Федерации

Описание организации оценивания и правил определения результатов оценивания промежуточного контроля по модулю «Нормативно-правовое регулирование противодействия коррупции в Российской Федерации»

- **организация оценивания:**

Промежуточная аттестация по модулю «Нормативно-правовое регулирование противодействия коррупции в Российской Федерации» проводится в форме тестирования.

Оценивание осуществляется по результатам выполнения слушателями теста (30 вопросов).

- **процедура оценивания:**

Оценка формируемых в модуле компетенций обучающихся производится по следующим критериям:

Оценка (стандартная)	Тестовые нормы (% правильных ответов на тестовые задания)
«зачтено»	50-100 %
«незачтено»	менее 50%

Тестовые задания

Примеры тестовых заданий к модулю 2 «Нормативно-правовое регулирование противодействия коррупции в Российской Федерации»

1. Вправе ли гражданский служащий выполнять иную оплачиваемую работу?
 - а) не вправе
 - б) вправе, если это не повлечет за собой конфликта интересов
 - в) вправе, при условии предварительного уведомления представителя нанимателя
 - г) вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя, если это не повлечет за собой конфликт интересов
 - д) вправе, с согласия представителя нанимателя и, если это не повлечет за собой конфликт интересов
2. Независимая антикоррупционная экспертиза проводится:
 - а) юридическими лицами и физическими лицами, аккредитованными Министерством юстиции Российской Федерации в качестве независимых экспертов антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов
 - б) прокуратурой Российской Федерации
 - в) Министерством юстиции Российской Федерации
3. Может ли государственный гражданский служащий принимать награды, почетные и специальные звания иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями?
 - а) да
 - б) нет
 - в) может с письменного разрешения представителя нанимателя
 - г) может с согласия непосредственного руководителя

4. В каких случаях лицо, давшее взятку, освобождается от уголовной ответственности:
- а) если данное лицо активно способствовало раскрытию и (или) расследованию преступления и либо имело место вымогательство взятки со стороны должностного лица, либо лицо после совершения преступления добровольно сообщило о даче взятки органу, имеющему право возбудить уголовное дело
 - б) такие случаи Уголовным кодексом Российской Федерации не предусмотрены
 - в) если размер взятки менее 10 тысяч рублей
 - г) если размер взятки не превышает 25 тысяч рублей
5. В отношении каких организаций и государственных органов Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 установлен перечень должностных лиц, наделенных полномочиями по направлению в них запросов при осуществлении проверок в целях противодействия коррупции.
- а) пенсионный фонд Российской Федерации
 - б) кредитные организации
 - в) налоговые органы Российской Федерации
 - г) фонд социального страхования Российской Федерации
 - д) федеральный фонд обязательного медицинского страхования
 - е) органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним
6. Каким правовым актом утверждена форма справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера:
- а) федеральным законом
 - б) нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации
 - в) муниципальным правовым актом
 - г) Указом Президента Российской Федерации
 - д) Постановлением Правительства Российской Федерации
7. К дисциплинарным взысканиям не относится:
- а) освобождение от замещаемой должности государственной гражданской службы
 - б) выговор
 - в) предупреждение о неполном должностном соответствии
 - г) замечание
 - д) увольнение с государственной гражданской службы
8. Взыскания за коррупционные правонарушения применяются:
- а) представителем нанимателя на основании доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений
 - б) руководителем подразделения государственного органа по вопросам государственной службы на основании письменного заключения по результатам служебной проверки
 - в) представителем нанимателя на основании представления прокурора
9. Ответственность за совершение коррупционных правонарушений могут нести:
- а) только физические лица
 - б) только юридические лица
 - в) как физические, так и юридические лица

10. Национальный план противодействия коррупции на очередной период утвержден: а) федеральным законом
б) указом Президента Российской Федерации
в) постановлением Правительства Российской Федерации
г) нормативным правовым актом уполномоченного федерального государственного органа
11. В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» противодействие коррупции является обязанностью:
а) только правоохранительных органов
б) только государственных органов
в) только государственных органов и иных государственных организаций
г) как государственных органов, иных государственных организаций, так и организаций частного сектора (коммерческих и некоммерческих)
12. Укажите, какие из перечисленных ниже антикоррупционных конвенций ратифицированы Российской Федерацией:
а) Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции
б) Конвенция Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию
в) Конвенция Совета Европы о гражданско-правовой ответственности за коррупцию
г) Конвенция ОЭСР по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок
13. Вопросы создания системы противодействия коррупции в России возложены:
а) на Генеральную Прокуратуру Российской Федерации
б) на Министерство юстиции Российской Федерации
в) на Совет при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции
14. В соответствии с уголовным законодательством Российской Федерации предметом взятки могут являться:
а) деньги
б) имущество
в) ценные бумаги
г) услуги имущественного характера
д) неимущественная выгода
15. В соответствии с российским законодательством не могут быть квалифицированы как получение взятки следующие ситуации:
а) получение должностным лицом вознаграждения за использование исключительно личных, не связанных с его должностным положением, отношений
б) за совершение должностным лицом действий по службе имущество передается, не лично ему либо его родным или близким, а заведомо другим лицам, и должностное лицо, его родные или близкие не извлекают из этого имущественную выгоду
в) получение должностным лицом вознаграждения до совершения им действий по службе в пользу лица, передавшего вознаграждение
г) получение должностным лицом вознаграждения за общее покровительство или попустительство по службе
16. Право обращения в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений представлено:
а) педагогическим работникам
б) административному персоналу

в) обучающимся и их законным представителям

17. Комиссии по урегулированию конфликта интересов действуют в соответствии:

а) локальными актами работодателя

б) локальным актом государственного (муниципального) органа, организации, предприятия

в) ведомственными нормативно-правовыми актами

18. Какое понятие используется Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» при определении «коррупция»?

а) *злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица*

б) *злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения*

в) *злоупотребление служебным положением в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица*

19. Непринятие государственным гражданским служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим:

а) применение мер дисциплинарной ответственности

б) отстранение государственного гражданского служащего от исполнения должностных обязанностей на время проведения служебной проверки

в) *увольнение государственного гражданского служащего с государственной гражданской службы*

г) все перечисленное выше

20. Что запрещается государственному гражданскому служащему в связи с прохождением государственной гражданской службы? (возможно несколько вариантов ответов)

а) *замещать должность государственной гражданской службы в случае избрания на выборную должность в органе местного самоуправления*

б) *замещать должность государственной гражданской службы в случае избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе*

в) *прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования служебного спора*

г) выполнять иную оплачиваемую работу, кроме преподавательской, научной и иной творческой деятельности

21. Может ли гражданский служащий выполнять иную оплачиваемую работу?

а) нет

б) да, с предварительным уведомлением представителя нанимателя, если это не повлечет за собой конфликт интересов

в) да, после предварительного одобрения представителем нанимателя и если это не повлечет за собой конфликт интересов

22. Дисциплинарным проступком государственного гражданского служащего признается:

а) неисполнение незаконных распоряжений вышестоящего руководителя

б) неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него служебных обязанностей

в) неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него служебных обязанностей

23. Подарки, полученные государственным гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями: Взыскания за коррупционные правонарушения применяются:

а) представителем нанимателя на основании доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений

б) руководителем подразделения государственного органа по вопросам государственной службы на основании письменного заключения по результатам служебной проверки

в) представителем нанимателя на основании представления прокурора

24. Непредставление государственным гражданским служащим сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является правонарушением:

а) влекущим увольнение государственного гражданского служащего

б) влекущим применение мер административной ответственности

в) за которое не предусмотрено применение мер дисциплинарной ответственности

25. Какие взыскания налагаются за несоблюдение государственным гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции: (возможно несколько вариантов ответов)

а) замечание

б) увольнение государственного гражданского служащего с государственной гражданской службы

в) выговор

г) предупреждение о неполном должностном соответствии Ответ №5 все перечисленное выше

26. Участие государственного гражданского служащего на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным законом, влечет:

а) увольнение государственного гражданского служащего в связи с утратой доверия

б) предупреждение о неполном должностном соответствии

в) уголовную ответственность

г) все перечисленное выше

27. Федеральный закон «О противодействии коррупции» № 273-ФЗ содержит меры ответственности за несоблюдение его норм государственными и муниципальными служащими?

- а) нет, не содержит, а ограничения и запреты не обязательны к исполнению
 - б) да, содержит, вплоть до увольнения с государственной и муниципальной службы
28. Федеральный закон «О противодействии коррупции» № 273-ФЗ содержит:
- а) обязанности, ограничения и запреты, связанные с прохождением государственной и муниципальной службы
 - б) не содержит обязательные ограничения и запреты, связанные с прохождением государственной и муниципальной службы
29. Злоупотребление должностными полномочиями (ст. 285 УК РФ) - это:
- а) использование должностным лицом своих служебных полномочий вопреки интересам службы, если это деяние совершено из корыстной или иной личной заинтересованности и повлекло существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства
 - б) использование должностным лицом своих служебных полномочий вопреки личным интересам
 - в) использование должностным лицом своих служебных полномочий в интересах службы, если это деяние совершено из корыстной заинтересованности и повлекло существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций
30. Понятие коррупции определено:
- а) в Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
 - б) в Конституции Российской Федерации 3. В Гражданском кодексе Российской Федерации