

АННОТАЦИЯ
рабочей программы дисциплины
«Б1.О.19.06 Менеджмент»

Направление подготовки

44.03.01 Педагогическое образование

(профиль подготовки) Экономическое образование

Объем трудоемкости: 4

Цель дисциплины:

Целью освоения дисциплины «Менеджмент» является:

Изучение понятийного аппарата дисциплины «Менеджмент», основных теоретических положений и методов управления, формирование умений и привитие навыков практического применения теоретических знаний для решения профессиональных задач.

Задачи дисциплины:

Изучение дисциплины «Маркетинг» направлена на формирование у студентов, следующих компетенции: УК-3 - Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде; ОПК-2 - Способен участвовать в разработке основных и дополнительных образовательных программ, разрабатывать отдельные их компоненты (в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий); ПК-2 - Способен применять знания экономики и обществознания при реализации образовательного процесса.

В соответствие с этим ставятся следующие задачи дисциплин:

- исследование внутренних и внешних перемен организации;
- анализ подход к принятию управленческих решений
- исследования процесса мотивации
- анализ стилей лидерства и руководства и т.д.
- развитие умений и навыков самостоятельного творческого подхода к разрешению, как хозяйственных проблем, так и проблем, возникающих в деятельности менеджера любого уровня.

Место дисциплины в структуре образовательной программы:

Дисциплина «Менеджмент» включается в обязательную часть дисциплин основной образовательной программы по направлению подготовки 44.03.01 «Педагогическое образование», профиль, Экономическое образование в соответствии с профилем подготовки «Экономика» (Б1.О.19.06).

Для освоения дисциплины «Менеджмент» студенты используют знания, умения и навыки, сформированные в процессе изучения предметов «Основы экономики», «История экономических учений», «Экономика предприятия» на предыдущем уровне образования.

Дисциплина «Менеджмент» призвана сформировать широкий мировоззренческий горизонт будущего бакалавра педагогического образования, а также заложить методологические основы и послужить теоретической базой для дальнейшего получения глубоких знаний по таким предметам как «Менеджмент и маркетинг в образовании», «Практикум по финансово-экономической грамотности», «Учёт и анализ на предприятии».

**Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине,
соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

УК-3 - Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде; ОПК-2 - Способен участвовать в разработке основных и дополнительных образовательных программ, разрабатывать отдельные их компоненты (в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий); ПК-2 - Способен применять знания экономики и обществознания при реализации образовательного процесса.

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
УК-3 - Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	
ИУК-3.1. Понимает основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций; соблюдает нормы и установленные правила поведения в организации	знает - общие характеристики организаций, а также факторы внутренней среды организации , основы вербального и невербального общения, особенности и методы управления персоналом; умеет оценивать влияние элементов внешней среды на деятельность организации, различать элементы внешней среды прямого и косвенного
ИУК-3.2. Применяет методы командного взаимодействия; планирует и организует командную работу	знает сущность и принципы маркетинга и основы применения менеджмента, основы PR-технологий в менеджменте ; умеет определять поведенческую стратегию в организации прогнозировать возникновение конфликтной ситуации и принимать эффективные действия по ее предотвращению; оптимально разрешать межличностные конфликты, используя различные типы решений:
ОПК-2 - Способен участвовать в разработке основных и дополнительных образовательных программ, разрабатывать отдельные их компоненты (в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий)	
ИОПК-2.1. Принимает участие в разработке основных, дополнительных образовательных программ и проектов	знает основные теории лидерства и стили управления и теории мотивации; умеет определять позиции лидера в конкретной сложившейся ситуации; владеет - навыками лидер и навыками управления конкретной ситуацией и созданием условий для побуждения человека к действиям;
ИОПК-2.2. Разрабатывает компоненты образовательных программ и проектов с использованием информационно-коммуникационных технологий	знает особенности проявления власти и основные методы убеждения; умеет определять истинные побуждения – мотивации работы, овладеть современными моделями мотивации; - использовать мотивацию для повышения эффективности деятельности и разбираться в проблеме власти и влияния в своей будущей профессиональной

ПК-2 - Способен применять знания экономики и обществознания при реализации образовательного процесса.

ИПК 2.1 Знает: закономерности, принципы и уровни формирования и реализации содержания обществоведческого и экономического образования; структуру, состав и дидактические единицы содержания учебных предметов	знает основы взаимодействия руководителя и работника умеет - объяснить основные принципы современного менеджмента владеет пониманием принципов современного менеджмента
ИПК 2.2 Умеет: осуществлять отбор учебного содержания для реализации в различных формах обучения обществознанию и экономике в соответствии с дидактическими целями и возрастными особенностями;	знает основы организации службы менеджмента; умеет организовать систему управления в организации; владеет основами управления в организации;
ИПК 2.3 Владеет: предметным содержанием обществознания и экономики; умениями отбора вариативного содержания с учетом взаимосвязи урочной и внеурочной формы обучения обществознанию и	знает основы управленческих исследований умеет разрабатывать план реорганизации системы управления в организации владеет методами проведения реорганизации системы управления в организации

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 4 зач. ед. (144 часа), их распределение по видам работ представлено в таблице (для студентов ОФО).

Вид учебной работы		Всего часов	Семестры (часы)
			6
Контактная работа, в том числе:		58	58
Аудиторные занятия (всего):		52	52
Занятия лекционного типа		24	24
Занятия семинарского типа (семинары, практические занятия)		28	28
Лабораторные занятия			
Иная контактная работа:		6	6
Контроль самостоятельной работы (КСР)		6	6
Промежуточная аттестация (ИКР)			
Самостоятельная работа, в том числе:		86	86
Курсовая работа			
Проработка учебного (теоретического) материала		36	36
Выполнение индивидуальных заданий (подготовка к устному опросу, тестированию и практической работе)		50	50
Реферат			
Подготовка к текущему контролю			
Контроль (промежуточная аттестация)			
Подготовка к зачету (6 семестр)			
Общая трудоемкость	час.	144	144
	в том числе контактная	58	58

	работа		
	зач. ед.	4	4

Распределение видов учебной работы и их трудоемкости по разделам дисциплины.
Разделы дисциплины, изучаемые в 6 семестре (очная форма)

№	Наименование разделов	Всего	Количество часов			
			Аудиторная работа			Внеаудиторная работа
			ЛК	ПЗ	ЛР	СРС
1	2	3	4	5	6	7
6 семестр						
1	Менеджмент в России. Будущее менеджмента	35,5	6	8		21,5
2	Человеческий фактор в менеджменте	35,5	6	8	-	21,5
3	Управленческие структуры и управленческие полномочия	33,5	6	6	-	21,5
4	Менеджмент отдельных сфер деятельности	33,5	6	6	-	21,5
	ИТОГО по разделам дисциплины	138	24	28		86
	Контроль самостоятельной работы (КСР)	6				6
	Промежуточная аттестация (ИКР)					
	Подготовка к текущему контролю					
	Итого по дисциплине:	144	24	28	-	92

Курсовые работы: не предусмотрена

Форма проведения аттестации по дисциплине: зачет

Автор Махненко С.И., доцент кафедры истории, обществознания и педагогических технологий